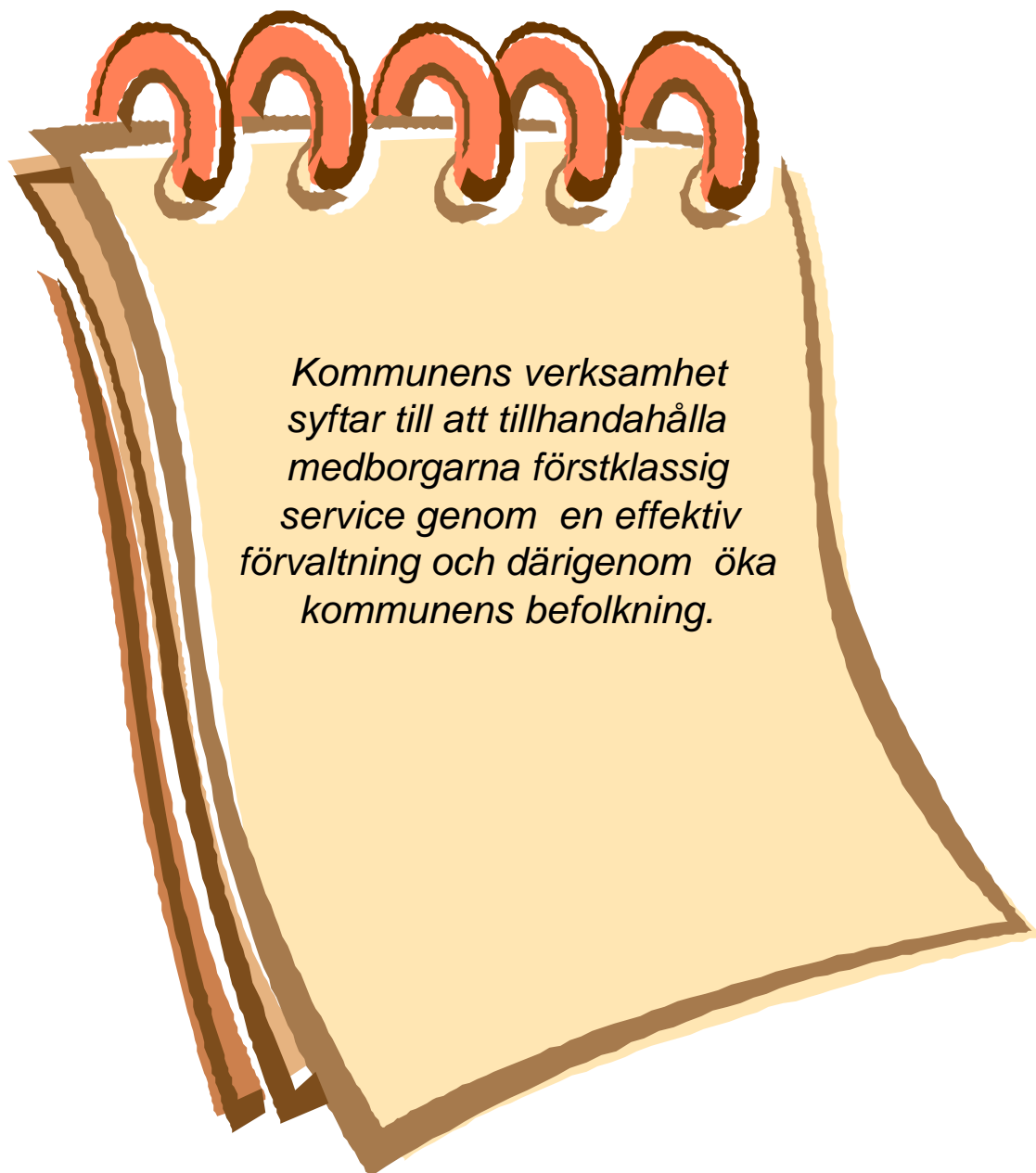




Vision 2010

**Timrå - kommunen med
livskvalitet, det självklara
valet**

Verksamhetsidé



Kommunens verksamhet syftar till att tillhandahålla medborgarna förstklassig service genom en effektiv förvaltning och därigenom öka kommunens befolkning.

Strategi

Medborgarperspektivet: Utveckla kompetens i organisationen och i enlighet med medborgarnas behov. Att ha ett förhållningssätt som innebär att i mötet med medborgaren inge förtroende, visa tillit och respekt.

Processperspektivet: Inta ett helhetsperspektiv som bidrar till att kommunens resurser används på ett ändamålsenligt sätt.

Medarbetarperspektivet: Alla ges utrymme att använda hela sin förmåga att växa och utvecklas i en gemenskap. Olika värderingar och åsikter respekteras, experiment uppmuntras och misslyckanden tillåts.

Ekonomiperspektivet: Budgetramarna är den gräns för vad vår verksamhet får kosta.

Utvecklingsperspektivet: Verksamheterna skall säkra utvecklingsmålen genom en aktiv omvärldsbevakning och kunskapsinhämtning.

Tillväxt

Timrås befolkning skall år 2010 ha växt till 18 500 personer

Detta kräver ett näringsliv i tillväxt, ökat antal lönsamma & växande företag, som kan leverera nya, kvalificerade arbetsplatser.

Förutsättningen är ökat nyföretagande, expansion i befintliga företag samt etablering av nya verksamheter. För att uppnå detta krävs ett bättre klimat för företagande och entreprenörskap. Kommunen ska satsa på turism genom utveckling av besöksnäringen på kommersiella grunder. Timrå ska år 2010 ha Norrlands bästa företagsklimat.

Ett näringsliv i tillväxt måste ha goda förutsättningar vad avser en bra infrastruktur. Vad gäller flyg, järnväg, vägtrafik och sjöfart ska Timrås naturliga förutsättningar att utgöra en regional knutpunkt för person- och godstransporter realiseras. Tele- och datakommunikationerna ska vara på minst samma nivå som i storstäderna.

Förutsättningen för ökat befolkningsantal är att vi kan erbjuda boenden i attraktiva miljöer samt valmöjligheter mellan olika boendeformer. Fritids- och kulturutbudet är också en viktig del.



Service

Timrå kommun ska vara proffs på service!

Detta innebär att kommunmedborgarnas efterfrågan på en bra och effektiv service och kvalitet ska uppfyllas.

Utveckling Nya arbetsmetoder och arbetsmodeller prövas. Omvärldsbevakning och stor lyhördhet ska gynna utvecklingen. Personalens kreativitet och kompetens ska stimuleras och tillvaratas.

Medborgarinflytande Timråbornas delaktighet och inflytande i den demokratiska beslutsprocessen ska vara väl utvecklad.

Effektivitet Verksamheten ska bedrivas rationellt så att bästa kvalitet uppnås utifrån de ekonomiska ramarna.

Kvalitet Arbetet i kommunen ska präglas av nytänkande och en helhetssyn som innebär samarbete mellan förvaltningarna och mellan kommun- och organisationsgränser.

Livsmiljö

Livsmiljö och livskvalitet ska prägla Timrå kommun!

Människan och miljön kommer i första hand.

Folkhälsa Sund livsstil och hög livskvalitet ska vara en naturlig del.

Människors lika värde Timrå kommun ska motverka all mobbing och diskriminering, föra ett aktivt arbete för jämställdhet, etnisk mångfald och social integration. Agenda 22-arbetet avseende funktionshindrade ska därutöver prioriteras.

Miljö Arbetet som ekokommun förutsätter att utveckla kommunen till ett hållbart samhälle ur både ekologisk-, social- och ekonomisk synpunkt.

Personalpolitik & Ekonomi

Kommunen ska vara en god arbetsgivare och medge en hög grad av delaktighet, inflytande, kompetensutveckling och ansvar för varje medarbetare.

Kommunens verksamhet ska - ifråga om omfattning, kvalitet och nettokostnader - anpassas så att intäkterna överstiger kostnaderna, dvs en ekonomi i balans. Soliditeten ska gradvis stärkas.